

EVALUACIÓN ANUAL DEL DIÁCONO por el párroco



Por favor escriba los nombres en letra de molde:

Diácono

Párroco

Parroquia

La evaluación anual del diácono es una evaluación de su ministerio y cualidades profesionales que abarca todo el año fiscal (del 1 de julio al 30 de junio). La evaluación es responsabilidad del párroco y se basa en las expectativas del año anterior del diácono, la autoevaluación y el plan de autodesarrollo del diácono. La participación de cada diácono en el proceso de evaluación es fundamental para su éxito y propósito. Los logros pasados, las afirmaciones, las recomendaciones, los nuevos requisitos y los planes y objetivos de acción son ingredientes esenciales de esta evaluación.

El diácono debe proporcionar los siguientes documentos para ayudar en la evaluación de su desempeño:

- su autoevaluación anual que incluye su plan de autodesarrollo para el próximo año y
- su hoja de trabajo de formación continua con toda la información, que documente un mínimo de 30 créditos de formación continua.

Marque la opción que mejor responda a las siguientes afirmaciones:

EL DIÁCONO...	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Muy en desacuerdo*	No sé
1. ...es un hombre de oración.					
2. ...demuestra la importancia de su vida familiar.					
3. ...es compasivo/cariñoso.					
4. ...se relaciona bien con sus compañeros ministros y feligreses.					
5. ...busca y responde bien a la retroalimentación.					
6. ...puede desempeñarse en situaciones de estrés y de conflicto.					
7. ...mantiene un equilibrio y un control razonables en las circunstancias más difíciles.					
8. ...es confiable, digno de confianza y mantiene la confidencialidad apropiada.					
9. ...se relaciona bien contigo, como párroco, y con otros sacerdotes asignados.					
10. ... cuenta su historia de fe y acompaña a otros en su camino de fe.					

¿Cuáles son las fortalezas y desafíos de las cualidades personales y pastorales del diácono?
